

Chargé(e) de développement itinérance et randonnée

L'Office de Tourisme du Cotentin recrute un collaborateur / une collaboratrice chargé(e) de développement sur la randonnée et l'itinérance, directement rattaché à la Direction.

Créé en 2017 par la Communauté d'Agglomération du Cotentin, l'Office de Tourisme du Cotentin a pour but de faire du Cotentin une grande destination touristique. Son territoire de compétence couvre 129 communes, dénombre 182 000 habitants et totalise quelques 32 000 lits marchands.

La stratégie touristique définie par la Communauté d'Agglomération a fléchi le développement de la filière randonnée comme étant une filière prioritaire, génératrice de consommation touristique et contribuant à l'image et à la notoriété du territoire.

A cette fin, la Communauté d'Agglomération du Cotentin a pris une compétence « *aménagement, balisage et entretien des itinéraires nationaux traversant le territoire (GR 223, Sentier Littoral, chemin du Mont-Saint-Michel et de Saint-Jacques de Compostelle), les GR de Pays Tour de la Hague et Tour du Val de Saire, ceux répondant au cahier des charges des sentiers de Promenade et Randonnée (PR) conventionnés avec la Fédération Française de Randonnée et les sentiers labélisés Boucles Locales par le Conseil Départemental, dont la participation financière à l'entretien des voies vertes* », soit respectivement 260 km de GR (dont 175 km sur le Sentier Littoral), 307 km de Sentier du Littoral, 146 km de chemins de St Michel, 2 GRP de 40 km et 32 km, 21 PR pour 261 km, 29,6 km de voies vertes et pour l'heure 1 boucle locale de 5 km.

Pour répondre aux besoins du marché et dans le cadre de cette stratégie, l'Office de Tourisme du Cotentin assure la conception, l'élaboration et la mise à disposition d'une offre qualifiée en lien avec l'identité du territoire. L'objectif recherché est de positionner la destination Cotentin comme une référence nationale pour les séjours d'itinérance pédestre sur la GR 223 - Sentier du Littoral (197 km dans le Cotentin) et pour la pratique de la randonnée (*pédestre et vélo*) pendant un séjour touristique ou une excursion.

Rejoignez l'équipe des 50 collaborateurs permanents de l'Office de Tourisme, sous statut de Société Publique Locale, en tant que Chargé(e) de développement et participez à la réalisation de notre objectif pour l'itinérance et la randonnée en faisant de la satisfaction des visiteurs et de leur consommation touristique sur le territoire votre motivation principale.

Missions et attributions

Rattaché à l'Office de Tourisme du Cotentin, vous assurez l'assistance à maîtrise d'ouvrage de la Communauté d'Agglomération du Cotentin pour la mise en œuvre de la compétence entretien, aménagement et balisage des itinéraires communautaires et contribuez au développement de la randonnée et de l'itinérance sur la destination, en tant que pratique de découverte d'un territoire exceptionnel.

Pour cela vous devez :

- Inventorier le linéaire, recenser les emprises publiques et privées, conventionner avec les propriétaires pour permettre le plein exercice de la compétence communautaire,
- Recenser les travaux et opérations à mener, solliciter les autorisations, rechercher les financements et subventions, préparer les marchés, programmer les interventions et suivre l'exécution des prestations,
- Définir un schéma global d'intervention à travers la mise en place d'un plan de gestion des itinéraires à l'échelle du Cotentin,
- Piloter les projets en faveur du développement de la pratique de la randonnée et de la découverte du territoire, notamment le grand projet en cours autour de la résorption des « points noirs » du GR223 – Sentier du Littoral en lien avec les partenaires institutionnels,

- Structurer une offre d'itinéraires locaux présentant un intérêt touristique : boucles pédestres, VTT/VTC, adaptées aux attentes des clientèles, avec des circuits harmonisés, sécurisés et de qualité pour les pratiquants,
- Mettre en œuvre ou suivre les actions dont la réalisation est confiée à l'Office de Tourisme pour l'aménagement et l'équipement des sentiers et des sites naturels : signalétique, équipements d'accueil, d'information touristique ou de médiation,
- Veiller, avec un réseau de référents, au bon état (*chemins, balisage, mobilier...*) des itinéraires de randonnée du territoire (notamment GR 223, GR de Pays et PR) ainsi que des équipements de découverte ; proposer et suivre les actions correctives,
- Collecter et vérifier l'ensemble des informations relatives aux itinéraires, rédiger ou mettre à jour les contenus textuels et les tracés pour les supports de promotion : topoguides, sites Internet... ainsi que sur les logiciels de cartographie et SIG,
- Participer au développement de la stratégie touristique du territoire en apportant à la structure vos conseils et préconisations pour améliorer l'expérience de nos visiteurs sur la pratique de la randonnée et vous participez à l'élaboration du plan d'actions pour son développement.

Compétences et aptitudes requises

De formation supérieure BAC+3 à BAC+5, en Tourisme ou Aménagement ou Développement Local ou Sport de pleine nature, vous avez idéalement une première expérience réussie de développement de projet en lien avec la thématique itinérance et randonnée.

Vous connaissez le marché, les besoins et les attentes des différentes clientèles susceptibles de pratiquer la randonnée et l'itinérance, les services et innovations à leur proposer.

Autonome et organisé, vous savez travailler en mode projet et en équipe, vous savez animer des projets en collaboration et avec une approche participative. Diplomate et doté de qualités relationnelles, vous savez animer un réseau d'acteurs et aimez le terrain.

Vous avez une bonne connaissance des institutionnels du tourisme et des collectivités locales, ainsi que de l'environnement réglementaire et décisionnel pour les sports de pleine nature. Vous connaissez les principes de la commande publique, ainsi que les techniques et les travaux pour l'aménagement, le balisage et l'entretien des sentiers de randonnée.

Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse. Vous maîtrisez les outils informatiques (*suite Office*) et de cartographie.

Conditions :

Contrat à durée indéterminée. Poste à temps complet. Travail selon les horaires collectifs de l'entreprise. Rémunération selon la grille indiciaire de la Convention Collective des Organismes de Tourisme n°3175, catégorie Technicien-agent de maîtrise, selon profil et expérience.

Poste basé à Cherbourg avec déplacements sur le Cotentin.

Permis B et voiture personnelle obligatoire, vous êtes mobile sur un large territoire.

A pourvoir dès que possible.

Candidatures (*CV + lettre de motivation*) à adresser : à l'attention de M. le Président Directeur Général de l'Office de Tourisme du Cotentin,

- par voie postale à : SPL de Développement touristique du Cotentin
39 rue des portes
50 100 CHERBOURG-EN-COTENTIN,
- par mail à : administration@ot-cotentin.fr

Pour toute information complémentaire sur le poste, administration@ot-cotentin.fr

Date limite de réception des candidatures : le 07/01/2021.